

Утверждена
 постановлением
 руководителя
 Исполнительного
 комитета Рыбно-
 Слободского
 муниципального района
 от 20.01.2015 № 38пи
 с внесенными изменениями
 от 31.05.2016 №80пи
 от 27.09.2016 №157пи
 от 24.09.2018 №230пи
 от 27.02.2019 №88пи
 от 16.09.2019 №275пи
 от 04.09.2020 №178пи

Муниципальная программа
 «Реализация антикоррупционной политики Рыбно-Слободского муниципального района
 на 2015-2024 годы»

Паспорт муниципальной программы

Наименование программы	Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики Рыбно-Слободского муниципального района на 2015-2024 годы (далее Программа)
Заказчик Программы	Рыбно-Слободский муниципальный район (далее-район)
Основной разработчик Программы	Комиссия при главе Рыбно-Слободского муниципального района по противодействию коррупции
Цель Программы	Совершенствование системы противодействия коррупции в Рыбно-Слободском муниципальном районе (далее- район), создание условий препятствующих коррупции в районе, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции, профилактика коррупции
Задачи Программы	1.Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции; 2.Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения независимой антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов; 3.Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований; 4.Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействии коррупции; 5.Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

	<p>6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, повышение эффективности использования муниципального имущества;</p> <p>7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры)</p> <p>8. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами</p> <p>9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции.</p> <p>10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих</p>
Сроки и этапы реализации Программы	2015-2024 года
Источники финансирования	Местный бюджет района
Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов)	<p>По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение активности в процессах противодействия коррупции общественных организаций; - открытость и доступность для граждан и организаций деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом; - полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику органов местного самоуправления района достигнет 100 процентов; - соблюдение должностными лицами органов местного самоуправления и муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой; - доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, составит 100 процентов; - доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов; - уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов; - доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов; - соответствие раздела «противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов; - доля населения, попадавшего в коррупционную ситуацию по данным социологических исследований составит не более 2-х процентов

I. Общая характеристика сферы реализации Программы, проблемы и пути их решения

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества.

В связи с этим последние годы характеризуется активизацией в районе и в целом по Республике Татарстан мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на республиканском, ведомственном и муниципальных уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 04.05.2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 июля 2014 года № 512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы», в целях совершенствования системы противодействия коррупции в районе, профилактике коррупции, создание условий, препятствующих коррупции в районе.

По результатам исполнения Комплексной антикоррупционной программы района на 2012-2014 года проделана значительная нормотворческая и правоприменительная работа. Предприняты организационные, образовательные и воспитательные меры, направленные на противодействие коррупции. За время реализации указанных программ в районе созданы и функционируют: Комиссия при главе района по противодействию коррупции, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В органах местного самоуправления назначены и осуществляют работу лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, в районе назначен помощник главы по вопросам противодействия коррупции; определен четкий круг вопросов, курируемых каждым из перечисленных выше субъектов профилактики коррупции.

Благодаря реализации мероприятий предыдущих антикоррупционных программ отмечается повышение роли институтов гражданского общества в антикоррупционной деятельности. Так, представители общественности включены в состав комиссии при главе района по противодействию коррупции, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, конкурсных и аттестационных комиссий органов местного самоуправления района. Средства массовой информации стали активными участниками антикоррупционной деятельности, в результате которой в обществе формируется нетерпимость к коррупционному поведению.

В районе проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, обеспечиваются условия для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

По данным социологических исследований, ежегодно проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу, так же фиксируются положительные изменения. Доля населения попавшего в коррупционную ситуацию в 2012 году составил более 15 процентов. В 2014 году охват населения коррупцией сократился до 2,2 процентов. Несмотря на общую тенденцию снижения уровня коррупции в различных сферах, процент коррумпированности в сфере деятельности органов ГИБДД и здравоохранения остается высоким.

По мнению жителей района, основной причиной коррупции является недостаточно строгий контроль над действиями чиновников, их доходами и расходами, возможность принятия единоличного решения должностными лицами, низкий уровень правовой культуры у населения.

Решение вышеуказанных проблем в сфере противодействия (профилактики) коррупции будут способствовать:

информирование населения о реальной коррупционной ситуации и предпринимаемых мерах по реализации антикоррупционной политики в районе;

создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений;

повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом, государственная поддержка деятельности общественных объединений по противодействию коррупции;

последовательное применение имеющихся правовых, образовательных и воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

В соответствии со статьей 9 Закона Республики Татарстан 4 мая 2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» антикоррупционная программа является комплексной мерой антикоррупционной политики, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в районе.

С учетом изложенного и имеющегося опыта реализации предыдущих программ в районе программно-целевой метод представляется наиболее целесообразным для качественной реализации мер антикоррупционной политики в районе.

II. Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации

Целями Программы являются совершенствование системы противодействия коррупции в Рыбно-Слободском муниципальном районе (далее - район), профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции в районе, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения целей Программы требуются решения следующих задач:

- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции

- выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения независимой антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;

- оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;

- антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействии коррупции;

- обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, повышение эффективности использования муниципального имущества;

- последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры);

- повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;

- усиление мер по минимизации бытовой коррупции;

- стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2020 года следующих результатов:

- повышение активности в процессах противодействия коррупции общественных организаций;

- открытость и доступность для граждан и организаций деятельности органов местного самоуправления их связи с гражданским обществом;
- полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику органов местного самоуправления района достигнет 100 процентов;
- соблюдение должностными лицами органов местного самоуправления и муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой;
- доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, составляет 100 процентов;
- доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;
- уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;
- доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;
- соответствие раздела «противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов;
- доля предпринимателей, попавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований) составит не более 2-х процентов.

Сроки реализации Программы: 2015-2022 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а так же объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

III. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета района в 2015-2024 годах составит 560 тыс. рублей, в том числе:

Год	Объем средств местного бюджета района (тыс. руб)
2015	56
2016	56
2017	56
2018	56
2019	56
2020	56
2021	56
2022	56
2023	56
2024	56

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета. Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.

IV. Механизм реализации Программы

Планирование, взаимодействие, координацию и общий контроль за исполнением Программы осуществляет комиссия при Главе района по противодействию коррупции, которая запрашивает у ответственных за выполнение мероприятий, сведения о ходе

выполнения Программы.

Исполнители Программы, ответственные за реализацию соответствующих мероприятий, представляют секретарю комиссии при Главе района по противодействию коррупции ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, информацию об исполнении мероприятий и освоенных денежных средствах, выделяемых исполнителям мероприятий, с нарастающим итогом и в целом за отчетный год.

Отчеты о ходе реализации настоящей программы раз в год заслушиваются на заседаниях комиссии при Главе по противодействию коррупции.

Годовой отчет содержит:

конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;

перечень мероприятий, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки;

анализ факторов, повлиявших на ход реализации Программы;

данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий;

иную информацию.

Информация о выполненных мероприятиях Программы размещается на сайте района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «муниципальная программа» не реже одного раза в квартал.

V. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2024 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

Реализация мероприятий Программы к 2024 году позволит:

повысить эффективность государственного управления в сфере противодействия коррупции;

повысить роль общественности в антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления в районе;

формировать в обществе нетерпимое отношение к коррупции.

«6.3.Проведение на территории Рыбно-Слободского муниципального района акции «Народная инвентаризация» и принятие мер для пресечения выявленных нарушений и устранения их последствий	Палата имущественных и земельных отношений Рыбно-Слободского муниципального района (по согласованию); Исполнительные комитеты поселений, входящих в состав Рыбно-Слободского муниципального района (по согласованию)	2016-2024 гг.																				
Задача 7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры)																						
7.1. Оказание юридических консультаций по телефону, электронной почте или с выездом на место для оказания помощи предпринимателям в случае возникновения коррупционных ситуаций	Юридический отдел Аппарата Совета Рыб-но-Слободского муниципального района (по согласованию)	2015-2024 гг.	Доля предпринимателей, получивших юридическую консультацию, из числа обратившихся, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
7.2. Проведение заседаний «круглых столов» представителей органов местного самоуправления и бизнес - сообщества с целью выработки согласованных мер по дальнейшему снижению административного давления на бизнес-структуры	Отдел территориального развития Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района, помощник главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию)	2015-2024 гг.	Количество заседаний «круглых столов»	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
7.3. Осуществление приема субъектов предпринимательской деятельности в Рыбно-Слободском муниципальном районе РТ по вопросам имеющихся административных барьеров и негативного воздействия на бизнес-структуры местного самоуправления, правоохранительных и контролирурующих органов	Отдел территориального развития Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района	2015 - 2024 гг.	Количество проведенных приемов в Рыбно-Слободском муниципальном районе	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
8.1. Проведение в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района РТ проверок соблюдения муниципальными служащими порядка прохождения муниципальной службы, предусмотренных законодательством запретов и ограничений. Придание широкой огласке результатов проверок	Прокуратура Рыбно-Слободского района (по согласованию)	2015-2024 гг.																				
8.2. Осуществление комплекса оперативно-разыскных мероприятий по выявлению и раскрытию коррупционных фактов, совершаемых субъектами предпринимательской деятельности	Отдел МВД России по Рыбно-Слободскому району (по согласованию)	2015-2024 гг.																				

<p>11.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования.</p>	<p>Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления;</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов</p>				50	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	--	----------------------	---	--	--	--	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

<p>11.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов.</p>	<p>Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%)</p>					90	90	90	90	90	90	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	--	------------------------	--	--	--	--	--	----	----	----	----	----	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

<p>11.3. Ежегодное специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции».</p>	<p>Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальной службу (не менее 90%)</p>				90	90	90	90	90	90	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>11.4. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p>	<p>Помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровой службы</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%)</p>				50	50	50	50	50	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>11.5. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе.</p>	<p>Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%).</p>				50	50	50	50	50	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>11.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p>	<p>Кадровые службы ОМСУ, подведомственных организаций, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>2018</p>	<p>Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию.</p>					<p>100</p>																	
<p>11.7. Осуществление контроля за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.</p>	<p>Кадровые службы ОМСУ, подведомственных организаций, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за принятие мер по предотвращению и/или его урегулированию</p>					<p>100</p>	<p>-</p>																

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».		деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции																					
Итого по годам														56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

